



RAPPORT d'activité

CIBC Alpes Provence
4, place du Revelly - 05000 Gap
04 92 53 52 92
info@cibc-alpes-provence.fr

www.cibc-paca.fr

04

Édito

06

Vie statutaire

07

Fédération régionale des CIBC

08

Fédération nationale des CIBC

09

Réseau

10

Ressources humaines

13

Activités

14

Bilan de compétences

15

Accompagnement handicap

16#Demarretastory, CléA, la VAE et
Un chemin pour soi**17**Pro'Fil entrepreneur et Serre lez
arts

18

Conseil en évolution professionnelle

22

Passerelle saisonniers

23

Qualité et partenariat

24

Communication

25

Accessibilité

26

Notes



Pour l'année 2021, l'ambition du CIBC Alpes Provence était à la fois de poursuivre son développement géographique, de renforcer son organisation et de développer son offre de services. Le bilan d'activité va démontrer que nous avons su répondre à ces trois ambitions.

Aujourd'hui, le CIBC Alpes Provence couvre un vaste territoire allant de Briançon jusqu'à Marseille et l'Étang de Berre. Ce déploiement volontariste du CIBC aura permis de proposer une offre de services sur des territoires non couverts jusqu'alors par le réseau CIBC. Il reste désormais à développer une offre de service plus étoffée en direction des publics de ces territoires, ce que nous ne manquerons pas de faire dans les prochains mois.

Bien entendu, cela a été possible grâce au renforcement de nos équipes déployées dans nos différentes antennes sur les trois départements et à leur professionnalisation.

L'année 2021 aura également été celle du recrutement de la chargée de mission

« saisonnalité » qui nous permet maintenant d'être en mesure de déployer sur les départements Alpains du 04 et du 05 notre projet « Passerelle saisonniers » et de proposer aux travailleurs saisonniers un vrai accompagnement dans leurs projets et leurs parcours professionnels. Sujet important pour nos régions Alpines que nous sommes particulièrement fiers de pouvoir mettre en œuvre.

Le CIBC Alpes Provence, mandataire CEP pour la région PACA, a également, durant cette année 2021, dépensé beaucoup d'énergie afin que ce dispositif prenne toute sa place dans nos territoires en direction des salariés et indépendants. Outre le déploiement territorial renforcé, nous avons multiplié les partenariats afin de faire connaître le CEP le plus largement possible en veillant à la qualité des prestations. Les résultats 2021 traduisent une réelle montée en puissance du dispositif, accompagnée d'une satisfaction des bénéficiaires qui nous encouragent à poursuivre nos efforts pour que le CEP rencontre encore plus son public et devienne

un incontournable pour l'accompagnement dans les parcours professionnels.

Le déploiement du CEP ne doit pas nous conduire à délaisser les autres prestations que nous portons tels que le Bilan de Compétence ou l'accompagnement VAE. Et, si ces dispositifs ont marqué le pas en 2021, nous devons être en capacité, en 2022, de nous mobiliser pour leur redonner toute leur place au cœur de notre activité.

Je terminerai en disant toute ma satisfaction de pouvoir continuer à œuvrer avec l'Agefiph, qui nous a renouvelé sa confiance en nous confiant le dispositif « IncluPro » à destination des publics handicapés.

Nous dressons un bilan positif de cette année 2021, avec des marges de progrès qui constituent autant de challenges pour 2022.

Challenges que nos équipes sauront relever, fortes de leur professionnalisme et de leur motivation.



« Merci à nos équipes pour leur engagement sans faille aux services des publics que nous accueillons et que nous accompagnons. »

Philippe COTTET,

Président du CIBC Alpes Provence, de la
fédération régionale des CIBC et de la
fédération nationale des CIBC



Conseils d'administration

- ✓ 7 avril
- ✓ 16 décembre

Réunions de bureau

- ✓ 17 mars
- ✓ 19 mai
- ✓ 6 juillet
- ✓ 25 août
- ✓ 14 septembre
- ✓ 30 novembre

Assemblée générale

- ✓ 7 juillet
- Renouvellement du conseil
d'administration et
des membres du bureau



Membres de droit

ÉTAT
Madame la Préfète

AFPA
Cédric Mathieu

PÔLE EMPLOI
Magali Cassado

MISSION LOCALE
Claudine Brutinel

Membres élus

CGT
Philippe Cottet
(président)

UPE 05/UDE 04
Emmanuel Clozel
(vice-président)

UPE 05/UDE 04
Jean-René Catier
(trésorier)

FO
Marc Giulj
(secrétaire)

CFDT
Delphine Reynaud
(membre)

Udess 05
Patrick Gonnet
(membre)

UMIH
Véronique Gauchat
(membre)

CCI 05
Eric Gorde
(membre)

Fédération régionale des CIBC PACA

Le CIBC Alpes Provence est membre de la Fédération régionale des CIBC Paca. Philippe Cottet en est le président depuis sa création en 2018.

Bureaux

- 26 mai
- 22 septembre



Conseil d'administration

- 8 décembre



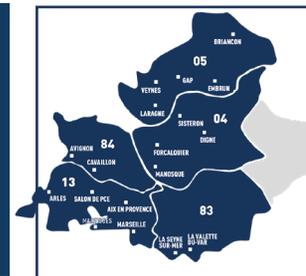
Assemblée générale

- 8 décembre

Le CIBC Alpes Provence a coordonné et conduit la fusion des sites internet des CIBC PACA par l'intermédiaire de sa chargée de communication, Chloé Louvel



www.cibc-paca.fr



Le CIBC Alpes Provence est membre de la Fédération nationale des CIBC. Philippe Cottet en est le président depuis sa création en 2019.

A ce titre, il a participé en 2021 aux évènements suivants :

- **Bureaux** / 18 janvier, 10 et 11 février, 15 mars, 14 avril, 17 mai, 14 juin, 20 septembre, 20 octobre, 06 décembre
- **CA** / 16 mars, 18 mai et 07 décembre
- **AG** / 22 juin
- **FECBOP** / 25 février, 30 mars, 08 septembre, 23 septembre.



Les membres de l'équipe du CIBC Alpes Provence participent activement au réseau des CIBC à l'échelle nationale:

- Jean-Joël FRAIZY, est référent régional pour PACA au sein du réseau des référents territoriaux (RTR) qui se réunissent tous les trimestres,
- Hélène Chaussis a participé au travail sur le bilan de compétences 100% à distance,
- Philippe Cottet, Jean-Joël FRAIZY et Annabelle Brunetaud ont participé au séminaire sur la refonte du Pacte Associatif le 28 septembre 2021.



Intégration du Conseil d'administration du Carif Oref PACA et participation à l'assemblée Générale du 7 Janvier 2021.

Participation active aux instances de l'Udess 05 /

- Jean-Joël Fraizy est 3ème vice-president de l'Udess 05,
- Participation aux évènements suivants : CA (22 juin, 5 novembre), Bureau (17 mai) et AG (15 septembre),
- Forum 2021 - Les utopies locales, solidaires et écologiques, UDESS 05 et la CRESS 05.



carif-oref

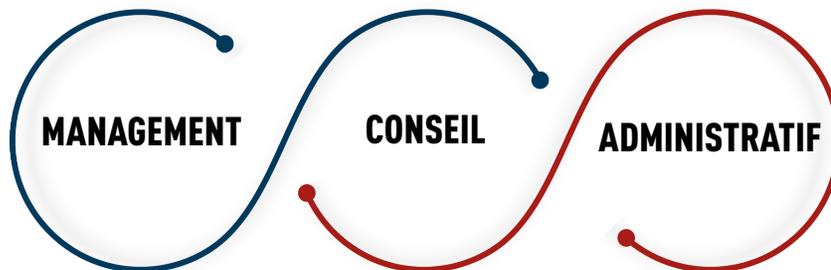
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Organisation et ressources humaines

Le développement structurel de l'année 2020 s'est poursuivi en 2021 mais de manière plus mesurée, avec en moyenne une augmentation de 15% de la masse salariale (contre 130% en 2020).

En 2021, l'équipe du CIBC Alpes Provence s'est réunie à 10 reprises en présentiel ou en visio.

L'activité du CIBC Alpes Provence est structurée autour de 3 pôles complémentaires et systémiques :



ORGANISATION

MANAGERS

2020 avait vu l'instauration d'un **niveau de management intermédiaire** qui s'est consolidé en 2021 (une manager du CEP, un responsable administratif et financier, une chargée de communication et une responsable du développement).

Constitution de comités de pilotage intermédiaire:

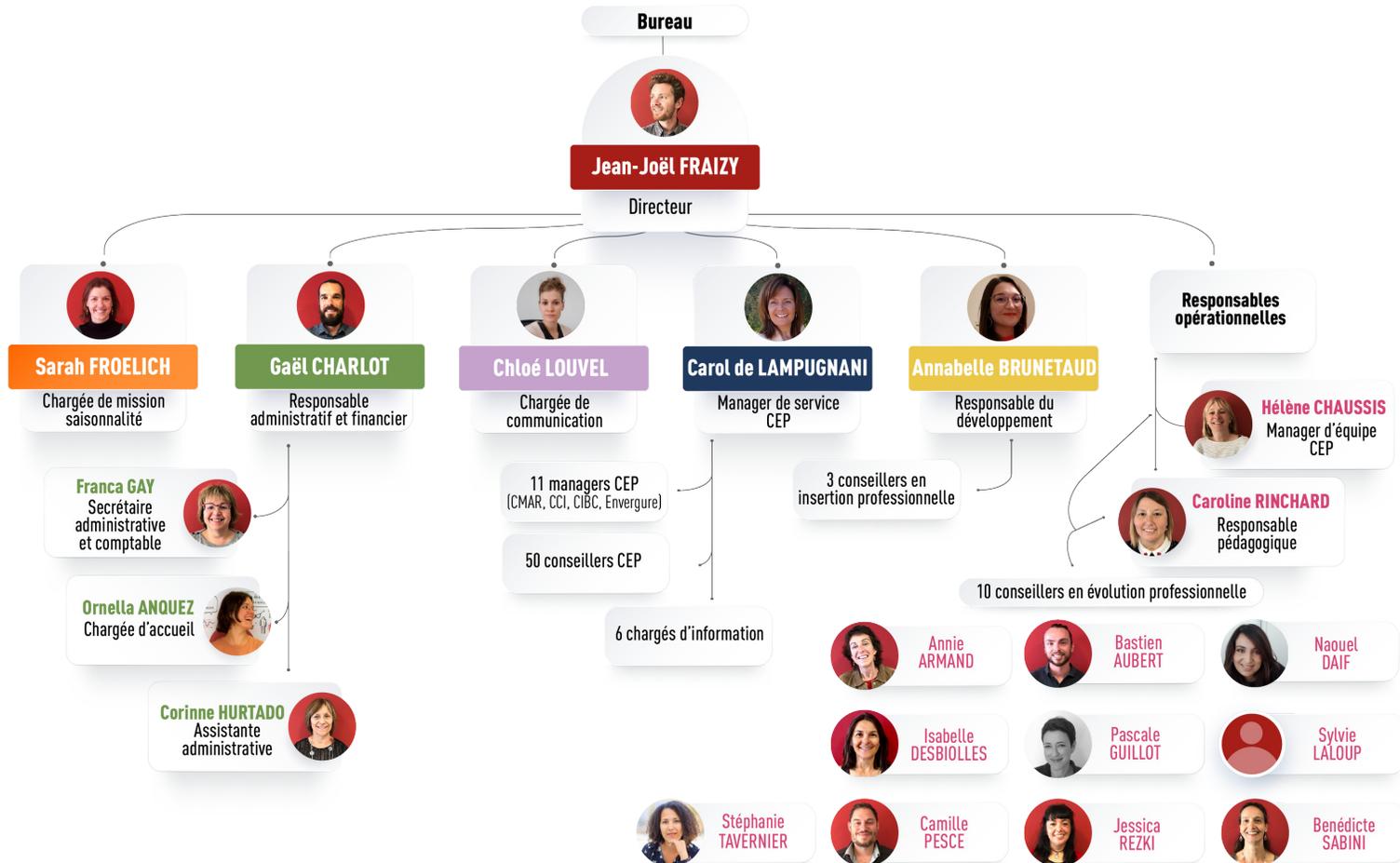
- **Comité hebdomadaire** (responsable pédagogique, manager d'équipe CEP, responsable administratif et financier),
- **Comité CEP** (directeur, manager de service CEP, responsable administratif, chargée de communication, chargée de mission).

CONSEILLERS

Recrutement de nouvelles collaboratrices : développement de l'activité de conseil dans le 05 et le 13 (3 conseillères en évolution professionnelle à Briançon, Martigues, Salon de Provence).

ADMINISTRATIFS

Remplacement de la Chargée d'accueil (septembre 2021) - recrutement d'Ornella Anquez.



Organisation et ressources humaines

Le CIBC Alpes Provence établit chaque année un plan de formation et de professionnalisation qui vise à accompagner les membres de l'équipe dans le développement de nouvelles compétences.

Février et mars

5 journées de formation avec mise en situation : profondeur de service CEP (optimisation taux de passage U1/U2.1) (05/02; 08/02; 15/03; 16/03; 25/03)

1 webinaire : recommandations France compétences PTP

1 session d'échange (22/02): mise en œuvre PMSMP

1 formation : construire sa compétence d'accompagnateur VAE

Avril

Webinaire sur les services et dispositifs Cap Emploi

Intégration de l'APM par la direction

Juin

Webinaire : le bilan de compétences et le CEP

Formation : droit du travail, ruptures de contrat- action mutualisée avec la région BFC

Octobre

Journée de formation sur le process d'engagement

Novembre

Réalisation de 2 journées de formation 18 et 25 /11 sur la posture de coach au service du CEP et comment accompagner les bénéficiaires en souffrance au travail

Décembre

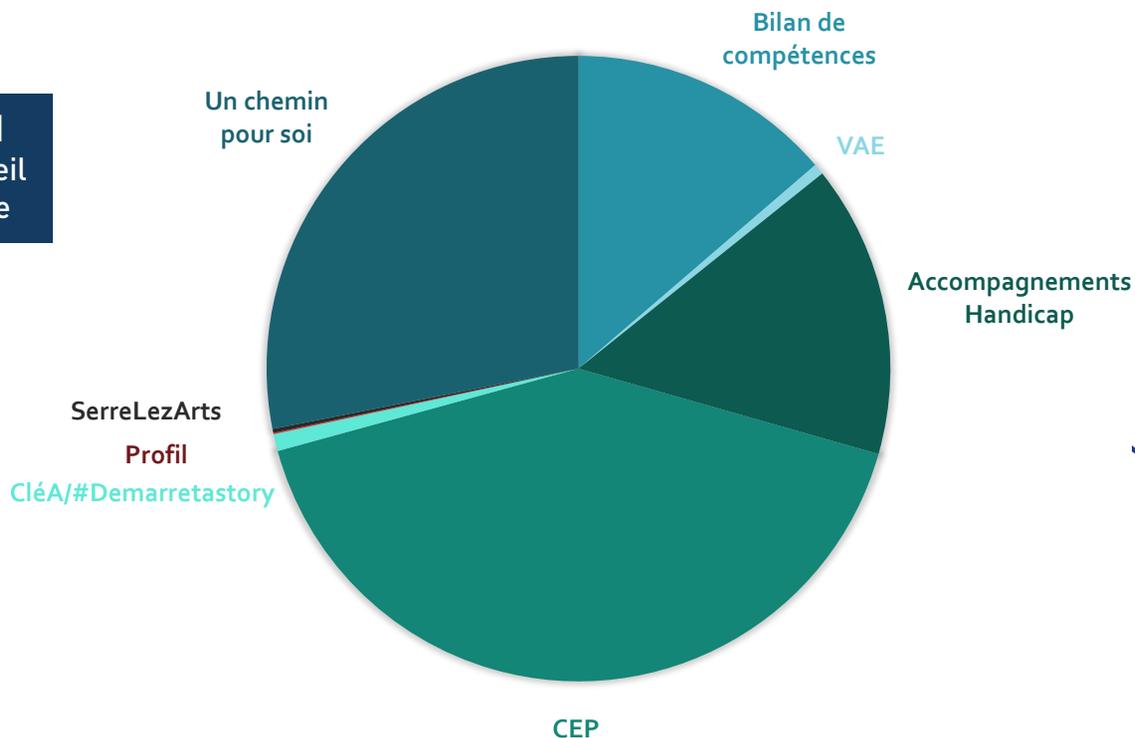
Réalisation le 13/12 de 2 webinaires sur le secteur de la santé et la réforme de l'assurance chômage avec l'intervention de l'OPCO santé et de Pole Emploi

Activité

L'année 2021 a été marquée principalement par les éléments suivants :

- Impact du contexte sanitaire dégradé,
- La baisse des volumes des activités « classiques » (bilan de compétences, VAE, CléA, handicap),
- Déploiement du CEP salariés et indépendants pour la région PACA,
- Conduite de projets.

Activité 2021
Activité de conseil
Chiffre d'affaire



ACTIVITÉ

BILAN DE COMPÉTENCES

87 bilans salariés (contre 119 en 2020, 155 en 2019 et 279 en 2018) :

- L'offre de bilan de compétences est disponible sur l'appli CPF qui constitue plus de 90% des volumes entrants,
- La majeure partie des bilans réalisés (+ de 97%) sont des bilans de 24 heures sous format « Panorama »,
- Le volume des bilans orientés par Pôle Emploi a continué de diminuer,
- La visibilité des CIBC sur l'Application CPF a fait l'objet d'un travail avec la Fédération nationale – la chargée de communication a produit en ce sens une note sur le référencement digital et l'intérêt de mutualiser les sites internet,
- Les concurrents à distance et low cost viennent perturber l'activité dans les territoires alpins.

5 conseillers bilan
(6^{ème} conseillère formée dans le 13 pour un début d'activité en 2022)

Rénovation et mise à jour du **Document de synthèse et de la trame**

Forte mobilisation de l'équipe pour le **bilan « 100% à distance »** de la Fédération nationale des CIBC

Participation aux **échanges de pratiques** régionaux avec les CIBC 83 et 84

Accompagnement handicap

L'année 2021 a été marquée par la disparition de 2 marchés historiques de l'Agefiph au 31/08/2021.

- **Actions Courtes P1 – P2**

Le CIBC Alpes Provence animait les lots P1 et P2 à Gap, Briançon, Embrun, Laragne. Il accueillait des bénéficiaires, en sessions collectives, orientés majoritairement par Cap Emploi (mais aussi Pôle Emploi ou la Mission Locale), disposant d'une RQTH et souhaitant travailler sur un projet professionnel. Sur l'année trentaine de personnes ont été accompagnées jusqu'au 31/08/2021.

- **Prescription spécifique d'Orientation professionnelle » (PSOP)**

Dans ce cadre le CIBC Alpes Provence proposait des accompagnements individuels proches du bilan de compétences et dédiées aux personnes en situation d'inaptitude. Cette activité a permis de développer les liens avec les partenaires (Santé du Travail, CPAM, Carsat et CEP).

Sur l'année 2021, le nombre de bénéficiaires a fortement augmenté (47 accompagnements contre 23 en 2019) jusqu'au 31/08/2021.

Un nouveau marché Agefiph a été remporté par le CIBC Alpes Provence pour le département des Hautes-Alpes et qui remplace les Actions courtes ainsi que les PSOP.

- **Inclu'Pro**

Le CIBC Alpes Provence anime les lots de Gap, Briançon, Embrun, Laragne. Il accueille des bénéficiaires, en sessions individuelles et/ou collectives, orientés par Cap Emploi, Pôle Emploi, la Mission Locale, la CARSAT ou le CEP disposant d'une RQTH et souhaitant travailler sur un projet professionnel ou étant en arrêt pour inaptitude.



#Demarretastory, CléA, la VAE et un chemin pour soi



#Demarretastory / CléA

Le projet #demarretastory a été développé pour proposer des parcours de préparation avant l'entrée en apprentissage. Dans ce cadre les CIBC de PACA (Alpes Provence, Var et Vaucluse) réalisent des évaluations CLÉA en fin de parcours pour valider que les bénéficiaires disposent des compétences de base nécessaires. Mise en place de 43 évaluations CléA dans les CFA de Gap et de Digne.

VAE

Le nombre d'accompagnement à la rédaction du Livret 2 a diminué par rapport à 2020 avec 11 personnes accompagnées en 2021. L'activité VAE fait l'objet d'une attention particulière au niveau national et local. Son déploiement est complexe:

- Renforcement des compétences de l'équipe
 - Bénédicte Sabini a suivi la formation « Construire sa compétence d'accompagnateur VAE ». Elle est devenue référente VAE au sein du CIBC Alpes Provence,
- Participation active aux échanges de pratiques régionaux avec les CIBC 83 et 84.



Un chemin pour soi

Les CIBC Alpes Provence et Var ont travaillé à la mise en place d'un projet sur l'accompagnement professionnel de jeunes en centres éducatifs fermés dans les Bouche du Rhône et le Var.

Le projet a commencé en septembre 2020 et s'est poursuivi jusqu'au 31/12/2021.

Les CIBC sont opérateurs du projet et travaillent en coopération avec l'Afpa sur la mise en place des accompagnements. Le CIBC Alpes Provence emploie 3 conseillers (1 à Aix et 2 à Marseille). Le projet est suivi par la Responsable du développement et le Directeur.

Le projet a montré **ses forces** :

- Identification d'un service dédié à l'orientation professionnelle des jeunes,
- Développement d'activités d'accompagnement adaptées.

Et **ses faiblesses**...

Reconduit dès 2022, le projet devra intégrer plusieurs limites constatées :

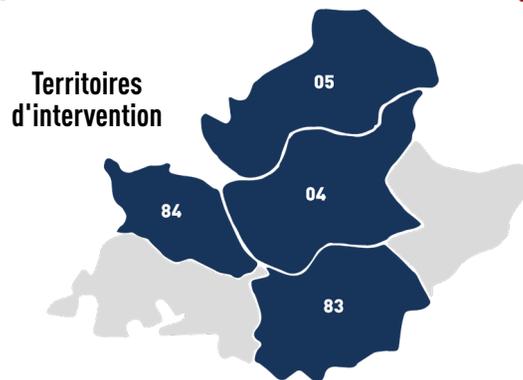
- Intégration des conseillers dans les centres et auprès des équipes pluridisciplinaires,
- Intégration de l'orientation professionnelle comme activité majeure de l'accompagnement des jeunes,
- Accentuation du travail d'accompagnement sur la notion de « projet professionnel ».

Pro'Fil entrepreneur

Le projet Pro'Fil a été conduit par le CIBC Alpes Provence, pour la Fédération régionale des CIBC Paca. Il a été approuvé par la Région Sud en juin 2019 et mis en place dès le 1er septembre 2019.

Ce projet consiste à mettre à disposition des demandeurs d'emploi des accompagnements à la création/reprise d'activité, sur la base pédagogique du bilan de compétences.

Au regard de la difficulté à mobiliser les partenaires sur le projet et des faibles volumes réalisés, la Fédération régionale et les 3 CIBC de PACA ont décidé de demander la clôture anticipée de Profil dès le début 2022.



Serre Lez Arts / Un projet innovant

Serre Lez'Arts a développé en 2021 un projet autour de la formation professionnelle. Depuis plusieurs années, l'association dispense des formations courtes pour des professionnels de l'accompagnement social. Avec ce projet, l'ambition est de structurer un programme de formation sur plusieurs semaines visant l'intégration des activités artistiques dans les pratiques d'accompagnement.

Dans ce cadre le CIBC accompagne l'association dans la définition d'objectifs pédagogiques, la structuration de blocs de compétences et la maîtrise des enjeux de la formation professionnelle pour adultes.

3 réunions de travail se sont tenues en 2021. Le projet mobilise un conseiller, Bastien Aubert et le directeur du CIBC Alpes Provence.



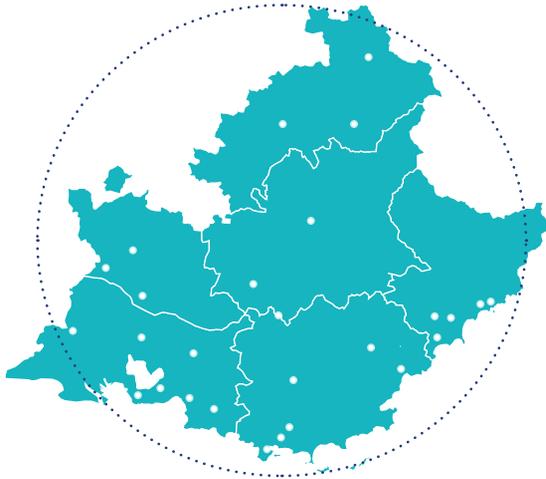
Conseil en évolution professionnelle

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

En 2021, le nombre de personnes ayant eu recours au Conseil en évolution professionnelle pour les actifs occupés a augmenté de plus de 43%. Une évolution qui consacre une meilleure identification du service et son ancrage dans le paysage de l'orientation, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Le marché a été notifié au CIBC Alpes Provence le 05/11/2020. Le service propose la délivrance d'un conseil personnalisé et gratuit pouvant aller jusqu'à 8 heures d'accompagnement.

Il est implanté dans 25 villes (32 sites) partout en région et rassemble une soixantaine de collaborateurs.



AIX EN PROVENCE, AUBAGNE, AVIGNON, ARLES, BRIANÇON, BRIGNOLES, CARPENTRAS, CAVAILLON, DIGNE LES BAINS, DRAGUIGNAN, EMBRUN, FREJUS, GAP, GRASSE, LA SEYNE SUR MER, LA VALETTE DU VAR, MANDELIEU LA NAPOULE, MANOSQUE, MARSEILLE, MARTIGUES, NICE, SAINT LAURENT DU VAR, SALON DE PROVENCE, TOULON, VALBONNE.

Le CIBC Alpes Provence pilote le CEP des salariés et indépendants dans le cadre d'un groupement composé des CCI de la Région (sauf la CCI du Vaucluse), la Cmar Paca, le groupe Envergure, la Fédération régionale et la Fédération nationale des CIBC.



PILOTAGE DU MARCHÉ CEP



Jean-Joël Fraizy

Directeur de projet
jean-joel.fraizy@cep-paca.org



Annabelle Piot

Directrice adjointe de projet
annabelle.piot@cep-paca.org



Carol de Lampugnani

Manager
carol.delampugnani@cep-paca.org



Annabelle Brunetaud

Responsable du développement
annabelle.brunetaud@cep-paca.org



Gaël Charlot

Responsable administratif
gael.charlot@cep-paca.org



Chloé Louvel

Chargée de communication
chloe.louvel@cep-paca.org

Le pilotage du CEP est effectué par l'équipe de pilotage qui se réunit une fois par semaine en « météo CEP » et ponctuellement pour des temps et groupes de travail.

L'ensemble des cotraitants sont réunis une fois par trimestre en comité de pilotage pour :

- Faire le point sur l'activité CEP,
- Passer en revue les piliers de pilotage,
- Définir les objectifs des mois et du trimestre à venir.

En 2021, le Comité de pilotage s'est réuni les 11 mars, 16 juin, 30 septembre et 09 décembre.

Comité pilotage - Juin 2021



2020, année des potentiels & 2021, année de la maturité

10 446

bénéficiaires accompagnés en
2021

→ **5,28%** d'indépendants (4,15% en 2020)

→ **4%** de travailleurs handicapés (2,9% en 2020)



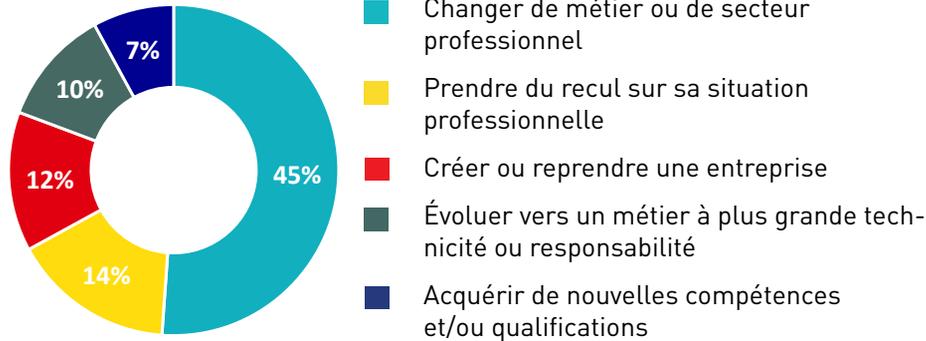
Profil type en 2021

Une femme (67,24%)
de 35 à 45 ans (36,93%)
employée (77,26%)
sous statut salarié (93,97%)
d'une entreprise de 11 à 49
salariés (30,25%)
dans le secteur de la santé-
social (32,42%)
et d'un niveau de diplôme
de niveau 4 (26,41%)

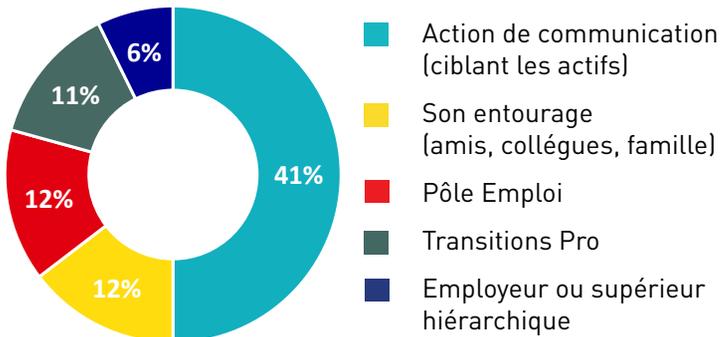


des bénéficiaires
**satisfaits de leur
relation** avec leur
conseiller en 2021

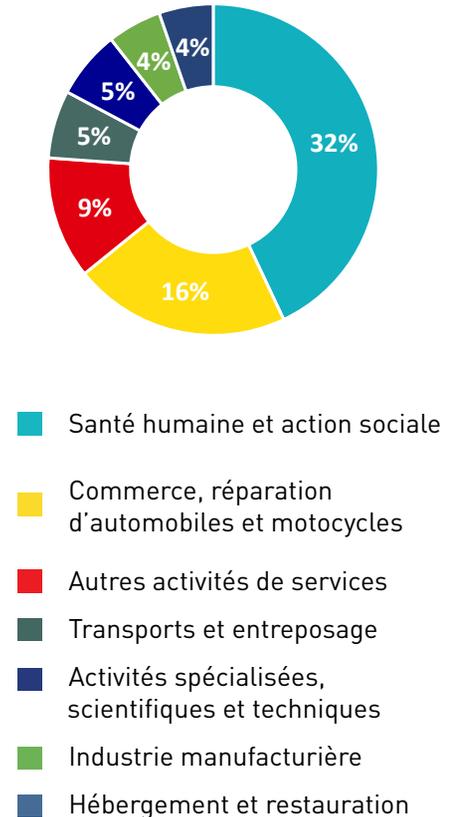
MOTIFS DE SOLLICITATIONS (2021)



CONNAISSANCE DU SERVICE (2021)



SECTEURS D'ACTIVITÉ (2021)



Initié dès 2020, le projet Passerelle saisonnier s'inscrit dans la continuité des actions de soutien et d'accompagnement aux publics saisonniers menées sur les territoires alpins depuis plus de dix ans.



Mené en collaboration très fine avec les partenaires sociaux et les services de l'État, le projet a fait l'objet d'un avis favorable auprès du Ministère de l'emploi et de la formation.

Passerelle Saisonniers répond :

- d'une part au besoin de valoriser, sécuriser et stabiliser les projets et les parcours professionnels des saisonniers pluriactifs,
- d'autre part, il s'agit d'accompagner les entreprises et les sensibiliser au développement des compétences pour répondre à 3 problématiques :
 - Les effets du réchauffement climatiques et les nouvelles demandes de tourisme « durable » en pleine expansion,
 - La diversification de l'offre touristique de pair avec le développement et la valorisation de filières d'avenir (bois, énergies renouvelables, tourisme « plus sobre », « contemplatif »),

- Les effets de la crise sanitaire corrélés aux difficultés actuelles de recrutement de saisonniers.

La responsable du développement et le directeur ont œuvré tout au long de l'année pour animer et coordonner le réseau des parties prenantes en organisant de nombreux temps d'échanges et de travail.

Il ont également structuré un financement public en coopération avec les services de l'État.

Au cours du dernier trimestre 2021, les services de la Dreets ont ainsi annoncé la décision de financer le projet pour une durée de deux ans dès le 15/12/2021 dans le cadre du Plan régional d'investissement dans les compétences.

Une avancée majeure qui a permis le recrutement d'une chargée de mission dès le 3 janvier 2022

Qualité et partenariat

POLITIQUE DE QUALITÉ



Le CIBC Alpes Provence dispose des **labels Obcaqt mention CIBC et Qualiopi**.



L'équipe qualité s'est réunie à 4 reprises pour la mise à jour et le suivi des procédures qualité.



L'année 2022 verra la mise en œuvre d'un **audit de surveillance**.

Membre de l'équipe qualité



Hélène CHAUSSIS
Manager d'équipe
CEP



Gaël CHARLOT
Responsable administratif
et financier



Caroline RINCHARD
Responsable
pédagogique

PARTENARIAT

Conventions de partenariat développées avec Transition Pro Paca, le réseau des Cap Emploi...



Développement des partenariats avec Pôle Emploi, ARML, Apec, Opcos...



Annabelle BRUNETAUD
Responsable développement



Communiqué de presse Gap, le 16 mars 2021

Labels qualité / Le CIBC Alpes Provence a obtenu, le 15 février dernier, les labels qualité *Obéart* et *Qualiteq* formation.

Le CIBC Alpes Provence est spécialisé depuis 1992 dans l'accompagnement aux évolutions et aux transitions professionnelles pour adultes.

Son expertise s'est développée historiquement autour du bilan de compétences. Il a supporté, pour mission de développer et de mettre en œuvre tout type de méthodologie en matière d'orientation, d'accompagnement et de formation professionnelle tout au long de la vie, ainsi que de reconnaissance et de validation des acquis.

Le label *Obéart* spécifique aux bilans de compétences et le label *Qualiteq* formations pour toutes les actions de formation professionnelle sont attribués par le Comité National de Labellisation (CNL) après un processus d'audit et de labellisation rigoureux sur la base d'un cahier des charges.

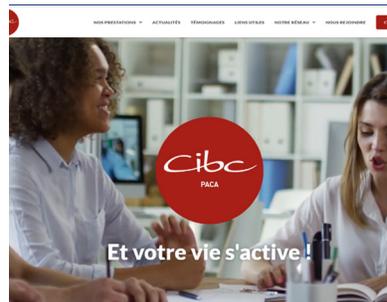
Obtenus pour une durée de quatre ans, ils sont le fruit du travail mené quotidiennement par une équipe qualifiée proposant des suivis individualisés et des prestations adaptées à chaque bénéficiaire.

Il s'agit d'un événement de l'engagement professionnel du CIBC Alpes Provence et de son ancrage au plus près des territoires.

Mise en place d'un plan de communication dans les départements des Alpes de Hautes Provence, des Hautes Alpes et des Bouches-du-Rhône (relations presse, achat d'espace dans la presse locale, gestion du site et des réseaux *sociaux* etc.)



Dans le cadre d'une politique d'harmonisation et d'optimisation des activités régionales, les 3 CIBC de la région PACA ont acté la mise en œuvre d'un **site internet unique** réunissant les offres de service et géré par le CIBC Alpes Provence



Chloé Louvel et Rémi Bezeux (BFC), chargés de communication ont produit une note à destination de la Fédération nationale sur les enjeux du référencement et l'intérêt de mutualiser les sites internet des CIBC à l'échelle nationale



Refonte des supports de communication et notamment **des flyers** de présentation du CIBC et de ses prestations



Gestion de la stratégie de communication du CEP PACA et de son **site internet** <https://www.mon-service-cep.fr/region/paca>

Le CIBC Alpes Provence est une structure à vocation régionale, notamment avec le pilotage du marché régional CEP. En matière d'activité de conseil, le CIBC Alpes intervient plus précisément sur les départements des Hautes-Alpes, des Alpes de Haute Provence et des Bouches du Rhône.

Notre présence au plus près des territoires se traduit par un partenariat régulier avec le réseau des Maisons France Service dans les départements alpins et la volonté de proposer nos activités au plus proche des populations. L'embauche d'une nouvelle conseillère dans le briançonnais au trimestre 3 2021 traduit cette ambition. En 2021, le CIBC Alpes Provence a ouvert de nouveaux sites à Martigues, Salon et Marseille (Cité des métiers).



Hautes Alpes

Siège - 4 Place du Révelly, 05000 Gap

Antenne - Place Dongois, 05200 Embrun

Antenne - Altipolis, Avenue du Général Barbot, 05100 Briançon

Relai - Maison France Service, 8 A Place de l'église, 05300 Laragne Montéglin

Alpes de Haute-Provence

Antenne - 264 Avenue Berthelot, 04100 Manosque

Antenne - Dianapolis, 1 Boulevard Victor Hugo, 04000 Digne Les bains

Relai - Sisteron, Mairie, Place de la République, 04200 Sisteron

Bouches du Rhône

Antenne - Centre Amadeus - 5 Rue des Allumettes, 13 090 Aix en Provence

Antenne - 745 Boulevard des Ventadouiro, 13300 Salon de Provence

Antenne - 3 Av. José Nobre, 13500 Martigues

Antenne - Cité des métiers, 4 Rue des Consuls, 13002 Marseille



Vos interlocuteurs privilégiés

Jean-Joël Fraizy, Directeur

» jean-joel.fraizy@cibc-alpes-provence.fr

Chloé Louvel, Chargée de communication

» 06 72 98 50 25

» chloe.louvel@cibc-alpes-provence.fr

CIBC Alpes Provence

4, place du Revelly - 05000 Gap

04 92 53 52 92

info@cibc-alpes-provence.fr

www.cibc-paca.fr