



et votre vie s'active



Formation à l'entretien professionnel

Objectifs :

- Situer l'entretien professionnel au regard de la réforme de la formation professionnelle de mars 2014
- Distinguer les formes d'entretien (entretien annuel d'évaluation / entretien professionnel)
- Acquérir une méthodologie de préparation et conduite d'entretien et de suivi de l'entretien professionnel
- Acquérir la bonne posture pour conduire l'entretien professionnel
- Comprendre l'enjeu de la conduite de ses entretiens au-delà de la « contrainte légale »

Public / Prérequis :

- Directeur d'entreprise ou cadre intermédiaire ou collaborateur en charge de la mise en place et la conduite des entretiens pour les entreprises de moins de 250 salariés.
- Collaborateur ayant une pratique empirique de la conduite d'entretiens.
- Cadre ou agent de maîtrise ou collaborateur en charge de mener les entretiens professionnels avec les collaborateurs N-1

Groupe : 10 personnes maximum

Durée : 8 heures réparties sur 2 demi-journées – Horaires : 8h30-12h30 13h30-17h30

Notre formation est accessible aux personnes en situation de handicap (locaux et méthodes pédagogiques). Les référents handicap du CIBC peuvent être mobilisés dans la mise en place de la formation.

Programme de formation

L'entretien professionnel au regard de la loi de mars 2014 (1^{ère} demi-journée)

- Le cadre législatif
- Les dispositifs à connaître (plan de développement des compétences, le CPF, le CEP, la VAE, le BC, ...)
- Les objectifs de l'entretien
- Une réelle mobilisation de l'encadrement intermédiaire

Règles de base pour mener un entretien (1^{ère} demi-journée)

La conduite des entretiens au cœur d'un processus de gestion des ressources humaines

Définition des concepts clés

- Qu'est-ce que la compétence
- Définition des concepts clés : Activités / objectifs / moyens
- La conduite des entretiens au cœur d'un processus de gestion des ressources humaines

La mise en place de l'entretien

- La préparation
- Les conditions matérielles
- L'accueil du collaborateur

Membres Fondateurs : AFPA – Pôle Emploi – CCIT – BTP-CFA – CMAR PACA – DREETS – EN
Membres Associés : U2P – UPV – UD CFE CGC – UD FO – UD CFDT – UD CFTC – AVIE CAP EMPLOI

CIBC du Var

Parc Tertiaire Valgora – Centre Hermès bâtiment 5 – Rue Pierre Simon Marquis de Laplace
83160 La Valette du Var

Tél : 04 98 01 60 45 – mail : info@cibc83.org – www.cibc83.org

Zoom sur l'entretien professionnel

- Distinguer l'entretien professionnel et l'entretien annuel d'évaluation
- Quelles pratiques au sein des entreprises
- La notion de projet professionnel
- Eléments constitutifs du projet professionnel
- La formation, le CEP, le CPF, la VAE des outils au service d'un projet
- Les attitudes favorables à une communication positive durant l'entretien : posture, écoute, questionnement et reformulation

Le corps de l'entretien professionnel

- Le bilan de l'année écoulée : les faits marquants
- La maîtrise de la fonction : les compétences développées et les indicateurs de résultats
- Mesure des écarts entre objectifs fixés et atteints
- Définition des objectifs pour la période à venir
- Le recueil des souhaits d'évolution actuels et à venir.

Conclure l'entretien

- Recherche de consensus sur le bilan, les objectifs et les moyens à mettre en œuvre
- Formalisation des conclusions de l'entretien

Intersession : mettre en pratique les acquis de la formation lors d'entretien professionnel ou entretien en entreprise
(intersession de 15 jours à 3 semaines)

Mise en situation (2de demi-journée)

- A partir d'exemples concrets (apportés par le formateur ou des « cas » d'entreprises), s'entraîner à conduire des entretiens professionnels et co-construire une grille d'entretien professionnel
- Débriefing et analyse collective des productions des sous-groupes
- Identification de plan d'action de progrès individualisé

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie participative
- Réflexion individuelle centrée sur la pratique professionnelle et les difficultés rencontrées
- Alternance d'apports théoriques et pratiques en réponse aux besoins identifiés des participants
- Travaux de sous-groupes
- Etude de cas
- Evaluation et remise d'une attestation de fin de formation

Tarif

350 €

Dates

Nous contacter pour connaître les dates de session. 2 sessions organisées par an. Session organisée avec un minimum de 6 personnes.

Pour en savoir plus

CIBC du Var

Parc Tertiaire Valgora

Centre Hermès Bâtiment 5

Rue Pierre Simon Marquis de Laplace

83160 La Valette du Var

Tel: 04 98 01 60 45

Email: info@cibc83.org

Site Web: <https://cibc-paca.fr>